

# 社会医療法人仁生会 細木病院グループ

## 令和7年度 看護師 採用試験要項

対象 令和7年3月卒業見込みで、看護師(正・准)資格取得予定者

**試験日時**

第1回 令和6年6月29日(土)

第2回 令和6年8月31日(土)

第3回 令和6年10月26日(土)

各回 8:30~12:30

採用予定施設 **細木病院・三愛病院**

募集人員 **看護師 30名程度**  
(正・准)

選考方法 **小論文、面接**

応募方法 各試験日1週間前までに下記住所宛に  
履歴書・成績証明書・卒業見込証明書を郵送又は持参してください。  
 ※ご提出頂いた書類は、今回の試験にのみ使用致します。

送付先 〒780-8535 高知市大膳町37 細木病院内 人事総務課人事グループ

問い合わせ先 TEL 088-822-7211 (代表) 人事総務課 人事グループ  
 E-mail [jinjibu2@jinseikai-group.or.jp](mailto:jinjibu2@jinseikai-group.or.jp)

【細木病院】



【三愛病院】



社会医療法人仁生会は、国の次世代育成支援一般事業主認定と、高知県ワークライフバランス推進企業(次世代育成支援部門)の認証を受けています。



まずはお気軽にご相談ください

# Hosogi Hospital Recruitment 2025

あなたの「やりたい」「なりたい」がきっと見つかる

細木病院は、小児から成人・高齢者まで、急性期から回復期・慢性期・在宅まで、精神疾患を含め、ライフステージと病期を問わず寄り添える、ケアミックス型病院です。約300名の看護スタッフが勤務しています。

勤務環境や教育体制が充実した、創立78周年を迎える当院で、自分らしく働いてみませんか。



## あなたと一緒に 地域を元気に 看護職員 募集案内

見学随時受付中

### ①働き方改革推進中

多職種と協働でチーム医療強化(タスクシフト・シェア等)、医療DX検討、人事考課制度(勤務評価及び配慮)等、働きやすい職場環境作りを推進しています。夜間勤務専従、日勤のみの希望にも、臨機応変に対応し、「ヘルシーワークプレイス」実現を目指しています。



質の高い業務、キャリア開発を支援

### ②充実した教育体制

各研修(新人研修、一人前研修、中堅研修等)、独自指導(キャリア開発ラダー、分散教育、事例監査等)、各講座等、教育体制が充実しています。働きながら、多くのことを学ぶことができます。また、上司や先輩だけでなく、教育担当が、あなたをしっかりサポートします。



### ③豊富な福利厚生

保育(24時間対応保育施設・病児病後時保育)、独自休暇、福利(福利厚生倶楽部、契約施設割引)等、充実したサービスが受けられます。また、当院は、くるみん認定企業、高知県ワークライフバランス推進企業、高知市男女共同参画推進企業です。



ワークライフバランスを大切にします



# 細木病院看護部紹介

当院は、ケアミックス型病院で小児から高齢者まで、急性期から慢性期や終末期までの患者さんの看護・介護を、約320名の看護要員が行っています。

2020年1月以降、新型コロナウイルス感染症への対応が続き、現場や私達の生活においても様々な制限をうけながらも、看護専門職として使命感をもって職務にあたっています。

このような状況においても、私たちは 24 時間患者さんのそばに寄り添い、命と生活を守るケアを行っています。感染防止対策や自己の健康管理を徹底し、入院患者さんご家族とのリモート面会等、制限下でも患者さんの生活がより良いものとなるよう取り組んできました。

また、看護部では、「コロナ渦で変化する医療や看護のニーズに対し、職員が一丸となって柔軟に対応し向上する」を方針として、職員が専門職としての自覚をもち、成長していくことを支援しており、認定看護師、特定行為研修、糖尿病療養指導士、認定病児保育専門士、内視鏡技師、フットケア指導士のほか、様々な研修修了者が臨床現場で専門的知識や技術をいかして活躍してくれています。

今後、組織と職員がさらに前進するよう、勤務環境や教育体制を向上し、多職種と協働しながらチーム医療を推進していきたいと思えます。

看護部長 認定看護管理者 岡崎 千佐子

## ■理念

- ・地域のみなさまに安全で安心が得られるよう、誠意ある看護・介護を目指します。
- ・医療職としての適切な情報を感知し、自己研鑽に努めます。

## ■基本方針

1. 専門性を高め、安全で責任ある看護・介護に努めます。
2. コミュニケーションを重視し、尊厳・権利を尊重した看護・介護に努めます。
3. 他部門と協働し、より良いチーム医療を目指します。
4. 地域のニーズに応じた保健・医療・福祉に貢献します。
5. 病院経営に参画し、病院の健全な発展に努めます。
6. キャリア開発・質の良い業務実践を支援できる職場環境づくりに努めます。

## ■病棟の看護方式

看護方式は、固定チームナーシング制をとっています。看護職員や介護職員がチームを組んで、日々のケア提供に努めています。

## ■勤務体制

現在は、多様な働き方に対応するために3交代制と2交代制を導入しています。日本看護協会の提唱する「ヘルシーワークプレイス(健全で安全な職場)」の実現を目指して検討していきます。

## ■チーム活動

- 以下の院内チーム活動にも看護師として参加しています。
1. NST 2. ICT 3. 褥瘡チーム 4. 摂食・嚥下チーム
  5. 糖尿病チーム 6. 緩和ケアチーム 7. 7. 緩和ケアチーム 8. DCT

# 私たちと一緒に細木病院グループで働きませんか

各施設の看護部では、新人教育にも力を入れています。

また、病院ごとの研修会だけでなく、細木病院グループ全体で行う新採用者研修、5年目/10年目職員研修、集合教育等、様々な場面で勉強する機会があります。



## ■充実した福利厚生(概要)

### 1. 休暇の内容

- ・週休2日
- ・年末年始休暇
- ・年次有給休暇(勤務年数により指定)  
※年次有給休暇は、アニバーサリー休暇(誕生日や結婚記念日に休暇がとれる取り組み)として利用可能
- ・法人独自の有給休暇(最大4日/年)



### 2. 子育て支援

- ・事業所内保育施設(24時間対応)
- ・病児病後児保育「キュービットハウス」(北館内設置)
- ・短時間正職員勤務制度
- ・「子ども参観日」(職員の子どもが保護者の働いている姿を見学できるイベント)
- ・くるみん認定企業



### 3. 福利厚生

- ・福利厚生倶楽部(飲食店、ホテル、温泉等、様々な店舗・施設での割引・サービス有)
- ・福利厚生のための契約施設あり(保養施設、キャンプ場など)
- ・職員院内旅行(国内・国外旅行の企画あり)  
※コロナ禍は中止)



# Happy Voice! Hosogi Hospital Nurses

～先輩の声をご紹介～

## 2023年3月 4年生大学卒業

細木病院には診療科の中に小児科があり、一般病棟の中で一部小児科の入院を受け入れている病棟があります。主に一般科で働き知識を付けながら、小児科の知識もつけることができるのが魅力であると感じています。小児科の入院は一般科の入院とは異なり、知識を必要とする科ですが、貴重な経験ができています。



## 2023年3月 近森病院附属看護学校卒業

私は、回復期リハビリ病棟へ配属され多職種連携のもと患者さんのADL向上・退院に向けて何ができるのかを学んでいます。また患者さんによっては、病状の変化もありフィジカルアセスメント力をつけるため努力しています。



## 2022年3月 開成専門学校看護学科卒業

看護師は覚える業務や学ぶことが多く、自分の未熟さや知識不足を痛感する毎日です。ですが、先輩方の手厚い指導の下でできることも増えていき、充実した毎日を送っています。教育体制が整っていてとても働きやすい環境だと思うので、ぜひ一緒に働きましょう。



## 2023年3月 龍馬看護ふくし専門学校卒業

入職当初は急性期の精神科病棟にいました。精神科病棟では同じ疾患でも患者によって状態が違う為、患者一人一人の特性に合った治療、看護を展開していかなければならない事を学びました。現在は外来に異動になり、精神科で学んだ事を活用しつつ、救急医療を頑張っています。



## 2023年3月 高知中央高校専攻科卒業

細木病院の看護師になり、最初はこれからやっていけるか不安でいっぱいでしたが、同期との新人研修での意見交換などで気持ちをリフレッシュしたり、先輩方の支えがあり1年間終わることができました。まだまだ未熟ですが少しずつ成長していきたいです。